



Утверждаю
Генеральный директор
И.А. Ризванов
_____ 20__ г.

Программа развития
частного общеобразовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»
на период 2020-2025 гг.

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Собственником и генеральным директором является Ризванов Инсаф Асафович.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребителями услуг ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» являются юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»

Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2020	предложения в Программу согласование миссии организации	Генеральный директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2020	принятие программы развития на 2020-2025 гг.	Генеральный директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Генеральный директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологич образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Генеральный директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Генеральный директор

2.3	Семинары для ведущих специалистов	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Генеральный директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Ведущие специалисты
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы</u>	2020-2025	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой», увеличение доходов от образовательной деятельности	Генеральный директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 10.06.2020	предложения	Генеральный директор
6.2	Доработка сайта организации	2021-2022 гг.	доработка сайта	Генеральный директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2020-2025	использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Генеральный директор

7.2	Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, , организаций и предприятий района	В течении года	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»	Генеральный директор
-----	---	----------------	---	----------------------

Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой»	Раз в квартал	Заключение	Генеральный директор, Главный бухгалтер
2	Анализ качества образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> • Качества образовательных программ • Качества учебных занятий • Уровня обученности • Удовлетворённости потребителя • Уровень привлекаемых преподавателей 	Раз в квартал	Анкетирование	Генеральный директор

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- Увеличение количества слушателей
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

- Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Учебно-курсовой комбинат ОАО «Татстрой» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.